Plan sanitaire COVID

Description

Suite à l'annonce d'un nouveau confinement, le Gouvernement a **actualisé le Protocole sanitaire** à destination des entreprises en rappelant que :

- Le télétravail doit être privilégié pour toutes les activités qui le permettent ;
- Des mesures de protection collectives et individuelles doivent être mises en place et strictement respectées pour les missions en présentiel.

Le Plan sanitaire vise à mettre en place des mesures permettant de poursuivre l'activité économique, tout en protégeant les salariés.

[Obtenir mon plan sanitaire COVID gratuit](#)

Qu'est-ce que le Plan sanitaire Covid ?

Le protocole sanitaire Covid, actualisé le 13 novembre 2020, permet de **mettre en œuvre des mesures de prévention** pour empêcher la progression de l'épidémie.

Les entreprises doivent **définir en interne les règles mises en place** pour assurer la santé des salariés contre les risques de contamination du Covid.

Les règles sanitaires doivent impérativement être **communiquées par écrit aux salariés**, par le biais d'un e-mail ou sur l'intranet de l'entreprise. Il est primordial d'assurer la santé de ses salariés.

Grâce à nos services, vous pouvez générer votre Plan sanitaire Covid déterminant les règles de protection des salariés contre les risques de contamination.

Ce document est **conforme aux recommandations du Gouvernement** issues du Protocole national du 29 octobre 2020. Ce plan sanitaire pourra être adapté à votre entreprise en fonction de sa situation, de ses besoins et de ses spécificités.

Zoom : Il ne faut pas oublier d'inclure le [Comité social et économique](#) (CSE) dans la finalisation du contenu.

Quelles sont les mesures de protection des salariés

prévues par le plan sanitaire Covid ?

Le protocole sanitaire prévoit des mesures de prévention pour **assurer la sécurité des salariés**, notamment :

- Le maintien du télétravail pour les activités qui le permettent ;
- Des mesures de protection collective des salariés dans les espaces de travail ;
- Des mesures de protection collective dans les espaces communs ;
- Une limitation des flux de circulation dans l'entreprise.

Le maintien du télétravail

Le télétravail doit être **privilegié pour les activités pouvant être exercées à distance**. L'organisation du travail doit permettre de réduire au maximum les déplacements entre son domicile et son lieu de travail.

Important : certains déplacements sont autorisés après le couvre-feu à condition que les motifs soient correctement renseignés sur l'attestation de déplacement dérogatoire.

Cependant, il est possible d'**aménager le temps de présence des salariés en entreprise** pour les tâches qui ne peuvent être réalisées à distance.

Si certains salariés sont amenés à travailler en présentiel, l'employeur peut **déterminer le nombre maximal de personnes** pouvant être présents simultanément au sein des locaux de l'entreprise.

Les mesures de protection collective des salariés

Afin de limiter les risques de contamination entre les salariés, des **mesures de protection collective doivent être adaptées** dans les espaces de travail, ainsi qu'au sein des espaces communs.

Ainsi, une **distanciation physique de plus d'un mètre** doit être respectée entre chaque personne, que ce soit un salarié, un client ou un prestataire.

Par ailleurs, des **règles d'hygiène doivent être mises en place** pour limiter la propagation du virus. En effet, les locaux doivent être soigneusement et fréquemment nettoyés.

L'utilisation des espaces communs (espaces de détente, espaces de restauration) doit être spécifiquement régulée, dès lors que ceux-ci constituent un facteur de

rassemblement de personnes.

La limitation des flux de circulation dans l'entreprise

L'employeur est tenu de **réguler les flux de circulation de personnes** au sein des espaces de travail et des espaces communs, afin de limiter les risques de contamination du virus.

Pour **limiter les flux de personnes au sein des locaux**, certaines mesures doivent être mises en oeuvre, notamment :

- La mise en place d'un sens unique pour éviter les croisements entre salariés ;
- Un marquage au sol indiquant le sens de circulation et les distances minimales.

Les mesures de protection des salariés en dehors des locaux

L'employeur est également tenu de **mettre en place des mesures de protection** afin de limiter les risques de contamination des salariés en dehors des locaux, dès lors que le trajet réalisé est en lien avec l'activité professionnelle.

Lorsque les déplacements entre son domicile et son lieu de travail sont réalisés en transport en commun, certaines **mesures doivent être mises en place** et peuvent conduire à :

- Utiliser les transports en commun en dehors des heures de pointe, dans le strict respect des gestes barrières ;
- Privilégier les moyens de transport individuels.

Les équipements de protection individuelle des salariés sur le lieu du travail

Les équipements de protection individuelle doivent être mis à disposition des salariés par l'employeur, notamment des :

- Masques ;
- Lotions hydro-alcooliques.

Quelles sont les modalités de mise en place du plan sanitaire ?

Le plan sanitaire est **applicable pour une durée indéterminée**, en fonction de l'évolution de l'épidémie et des mesures prises par le Gouvernement.

Les mesures sanitaires doivent être comprises et appliquées par l'ensemble des salariés. Ces derniers doivent être informés des mesures prises au sein de l'entreprise.

Zoom : le plan sanitaire Covid constitue une annexe au document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP). Celui-ci doit être mis en place et actualisé, en insérant le risque de pandémie virale et de télétravail.

FAQ

Pourquoi doit-on mettre en place un plan sanitaire Covid ?

Le plan sanitaire permet de mettre en oeuvre des mesures de protection individuelles et collectives au sein d'une entreprise, afin d'assurer la santé et la sécurité des salariés.

Le télétravail est-il obligatoire ?

Le télétravail doit être privilégié pour les activités qui peuvent être exercées à distance. Cependant, pour les missions qui ne peuvent être effectuées à distance, l'employeur devra aménager le temps de présence des salariés.

Quelles sont les mesures de protection collectives dans les espaces communs ?

Des mesures de protection doivent être instaurées dans les espaces communs. Une distance de plus d'1 mètre doit être respectée entre chaque personne. Par ailleurs, l'employeur doit limiter les flux de personnes au sein des locaux.