Le salaire du gérant d'EURL

Description

Le salaire du gérant de l'[EURL](#) ou entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée est soumis à un grand nombre de règles juridiques, que ce soit en ce qui concerne le mode de calcul ou les modalités de versement. Étant donné que **l'associé unique est le plus souvent amené à gérer lui-même l'entreprise**, il apparaît important de s'attarder sur la rémunération de la personne qui la dirige.

[Créez votre EURL en ligne](#)

Comment est fixé le salaire du gérant d'une entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée ?

L'associé unique fixe librement le salaire du gérant. Toutefois, il n'est **pas obligé d'établir un montant fixe**. S'il opte pour une rémunération variable, la somme perçue par le dirigeant dépend des résultats de l'entreprise. Ce cas de figure est assez courant lorsque le fondateur dirige lui-même la société. Dans cette situation, il arrive souvent qu'il ne perçoive aucun salaire pendant les premiers mois d'activité.

Lorsque l'associé unique assure les fonctions de dirigeant, **il n'est pas considéré comme un salarié** au sens courant du terme. Les textes qui régissent le statut d'EURL n'imposent pas à ces entreprises d'octroyer le SMIC. Toutefois, ils permettent d'offrir des avantages en nature ainsi que différentes formes d'indemnisation. Le gérant peut ainsi :

- Disposer d'une [voiture de fonction](#) ;
- Recevoir des indemnités de déplacement.

A noter : il est tout à fait possible de choisir un [gérant d'EURL non associé non rémunéré](#).

Quelles formalités pour le versement du salaire du gérant d'une EURL ?

Deux choix s'offrent à l'associé unique pour fixer le salaire du gérant. Il peut indiquer le mode de calcul ainsi que les modalités de versement de la rémunération dans les [statuts de l'EURL](#) ou bien les intégrer dans le procès-verbal de nomination du dirigeant. Cette seconde solution a l'avantage d'être plus pratique. Elle évite au principal concerné de modifier les statuts lorsqu'il souhaite revoir les conditions de rémunération du dirigeant.

Bon à savoir : la rédaction d'un procès-verbal de nomination d'un dirigeant d'EURL obéit à un formalisme rigoureux. Pour y inscrire les informations concernant la rémunération du gérant, mieux vaut s'inspirer d'un modèle accessible sur Internet ou faire appel à un juriste spécialisé. Cette précaution évitera que l'acte soit considéré comme non avenu par les autorités compétentes.

Quels impôts viennent s'appliquer sur le versement du salaire du gérant ?

Dans le cas où l'EURL doit s'acquitter de l'impôt sur le revenu (IR), le salaire du dirigeant est soumis à l'IR en qualité de bénéfices industriels et commerciaux (BIC) ou de bénéfices non commerciaux (BNC), seulement si l'associé unique assume les fonctions de gérant.

Dans le cas contraire, la société s'acquitte toujours de l'IR, mais cette fois-ci dans la catégorie « traitements et salaires ».

Lorsque [l'EURL est soumise à l'impôt sur les sociétés](#), l'administration fiscale prélève l'IR au nom propre du gérant qu'il soit ou non l'associé unique. Ce prélèvement sera alors classé dans la catégorie « rémunération des dirigeants ».

Quelle incidence sur le régime social du gérant de l'EURL ?

En matière de protection sociale, plusieurs situations peuvent se présenter selon :

- Le profil du gérant ;
- Les modalités de sa rémunération.

Lorsque l'associé unique occupe le poste de dirigeant, **il relève du régime des travailleurs non-salariés.**

Dans le cas contraire, il profite du **régime général de la Sécurité sociale sans pouvoir toucher des allocations au chômage**, si l'EURL lui verse un salaire. Si cette dernière ne prévoit aucune rémunération, il ne peut prétendre à aucune solution de prévoyance.

Que faut-il savoir sur le gérant associé unique d'EURL ?

Le gérant associé unique jouit de larges prérogatives concernant tout ce qui entoure l'EURL. Il gère la société au quotidien et prend également les décisions stratégiques. Même s'il possède 100 % du [capital social](#), **il ne peut déroger aux procédures imposées aux EURL**, et reste assujéti à une certaine [responsabilité de gérant d'EURL](#).

Dans cette situation, l'associé unique a ainsi l'obligation de garder un registre où il note toutes ses décisions. La tenue d'une assemblée générale perd alors tout son sens puisque le dirigeant est aussi l'unique associé. Malgré ces circonstances, **la rédaction d'un procès-verbal de « décision de l'associé unique » est toujours requise pour valider certaines résolutions**. Si celles-ci prévoient la modification des dispositions statutaires, elles doivent faire l'objet d'une publicité légale.

Bon à savoir : même si en principe le statut de gérant associé unique d'EURL est incompatible avec un [contrat de travail](#), le dirigeant peut devenir salarié auprès d'une autre entreprise. Néanmoins, cette situation ne doit pas le pousser à négliger la gestion de sa propre société.

EURL ou SAS : quels avantages au salaire du gérant ?

Pour les créateurs d'entreprise qui ne souhaitent pas s'associer, l'[EURL](#) et la [SAS](#) restent les [formes juridiques](#) les plus adaptées. Les règles qui entourent la rémunération du dirigeant permettent aux intéressés de **départager ces deux statuts**.

EURL

Puisque les [dividendes](#) font l'objet de lourdes taxes, **les gérants associés uniques d'EURL décident le plus souvent de recevoir exclusivement un salaire**. La société sera alors soumise à l'Impôt sur le revenu. De quoi simplifier :

- La [gestion comptable](#) ;
- La rédaction des différentes déclarations fiscales.

Avantages

Le statut d'EURL permet aux gérants associés uniques de jouir :

- D'un abattement de 10 % sur l'impôt sur le revenu ;
- D'un taux de cotisation attractif (36 % ou 47 % selon l'objet de l'entreprise).

Ces avantages paraissent négligeables, mais ils **contribuent considérablement à maximiser les revenus du dirigeant**. D'ailleurs, l'EURL donne la possibilité au gérant associé unique de profiter du [régime de la micro-entreprise](#), ce qui peut l'aider en même temps à optimiser sa fiscalité.

Zoom : Si vous souhaitez [créer votre EURL](#), il vous est tout à fait possible de déléguer la création de votre société à LegalPlace. Notre équipe se charge de l'intégralité du dossier de création d'entreprise, de la rédaction des statuts à l'immatriculation de votre société au RCS, à partir d'un formulaire préalablement rempli en ligne par vos soins.

Inconvénients

Comme cité précédemment, **les dividendes sont lourdement taxés avec un taux d'imposition unique de 30 %**. Parallèlement, les gérants associés uniques ne peuvent prétendre à aucune forme de réduction d'impôt.

SAS ou SASU

Contrairement aux gérants associés uniques d'une EURL, le [président d'une SASU](#) a tout intérêt à privilégier le versement de dividendes. Cette forme de rémunération lui permet de bénéficier d'une fiscalité avantageuse. Toutefois, il faudra

prévoir un montage particulier pour profiter pleinement des avantages offerts par ce statut.

Avantages

Le statut de [SASU](#) permet principalement de profiter d'un abattement fiscal de 40 % sur les dividendes. Le président de la société **peut demander à s'acquitter de l'IR sous certaines conditions**, mais il ne pourra bénéficier de ce régime d'imposition que pendant 5 années d'exercice au maximum.

Inconvénients

Les cotisations sociales représentent 89 % du salaire net des présidents de SASU. Même s'ils bénéficient d'une protection sociale assez étendue, **cette situation les pousse à minimiser leur salaire au profit des dividendes distribués à la fin de l'exercice.**

Rappel : quel est le statut de gérant d'une EURL ?

Le gérant de l'EURL est le **mandataire légal de l'associé unique**. Il s'assure de la gestion courante de l'entreprise et prend des décisions qui garantissent le bon fonctionnement des différents services.

Si un tiers occupe le poste de dirigeant, il sera rattaché au régime général des travailleurs indépendants ou relèvera du régime général de la Sécurité sociale. Les gérants associés uniques dépendront quant à eux du régime des travailleurs non-salariés.